



Профсоюз информирует

23 октября 2023 г., № 1 (39)

6+

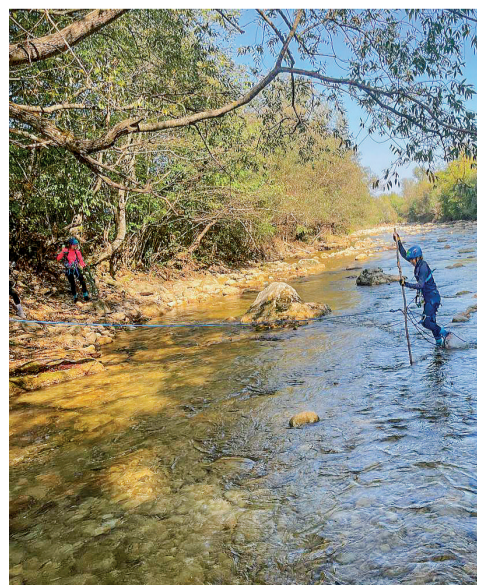
Краснодарская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ!

УЧАСТИЕ ПЕДАГОГОВ ГОРОДА КРАСНОДАРА В КРАЕВОМ ТУРСЛЕТЕ



С 30 сентября по 2 октября 2023 года в хуторе Гуамка Апшеронского района прошёл Краевой туристический слет педагогов Краснодарского края. Мероприятие было наполнено яркими событиями, объединило участников в настоящие команды и дало возможность проявить себя в непростых природных условиях. На турслете встретились сборные команды педагогов всего края, которые соревновались в туристических и спортивных конкурсах. Город Краснодар был представлен четырьмя командами в трёх возрастных категориях. Педагоги отлично справились со всеми видами программы, завоевав первые и призовые места практически в каждом виде соревнований.



ПРОЕКТ

БИЛЕТ ПРИВИЛЕГИЙ В ДЕЙСТВИИ



Краснодарская краевая организация Профсоюза образования и ПАО «Совкомбанк» договорились о реализации проекта «Профбилет привилегий», который предлагает целый спектр льгот для членов профсоюза – работников отрасли и студентов.

В сентябре проект успешно стартовал в пилотных профсоюзных организациях. Представители банка проводят презентации проекта, подробно рассказывают о возможностях, которые дает карта привилегий. Например, о бесплатной страховке для

членов профсоюза и их детей, о возврате части процентов от суммы покупки (кешбэке) в 2500 магазинах-партнерах Краснодарского края, о том, что средства на карте являются одновременно и депозитом, на который в первые 3 месяца начисляется 15% годовых, о том, что товары можно приобретать не в кредит, а в рассрочку с льготным периодом выплат. По итогам встреч члены профсоюза получают новые карты в рамках пилотного проекта «Профбилет привилегий».

Встречи прошли в Краснодарской городской, Динской,

Белореченской и Новокубанской районных организациях профсоюза, в первичных профсоюзных организациях работников Кубанского государственного университета, Кубанского государственного технологического университета и Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа. На очереди презентация и оформление карт в Сочинской, Новопокровской, Павловской территориальных организациях и в первичной профсоюзной организации Ленинградского социально-педагогического колледжа.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Л Е Т О 2 0 2 3



Отпуск должен приносить максимальную пользу для восстановления здоровья. Каждый год Краснодарская краевая и городская организации Профсоюза организуют отдых работников отрасли – членов Профсоюза в летнее время в пансионате «Рассвет» г. Геленджика. Отдыхающие оплачивают частичную стоимость путевки, остальную часть расходов берет на себя Профсоюз. В общей сложности по профсоюзной программе этим

летом поправили свое здоровье 17336 членов Профсоюза:

- в пансионате «Рассвет» г. Геленджика **253** члена профсоюза, **47** детей и **48** членов семьи;

- с 20% скидкой в санаториях **края 80** членов Профсоюза и **11** членов семьи.

Ежегодно в рамках социальной поддержки МБУ КСОЦ Ольгинка за период с 01.01.2023 года по 01.10.2023 года бесплатно отдохнуло **1221** работников образования.

ОХРАНА ТРУДА

Гайд по изменениям в охране труда с 1 сентября 2023 года

Что изменится	Как подготовиться специалисту по ОТ	Ссылка на нормативный акт
Правила обеспечения СИЗ и смыывающими средствами		
1. Внедрение новых правил обеспечения СИЗ:	1. Утвердить перечень дежурных СИЗ. 2. Утвердить перечень работников, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведение личной карточки. 3. Утвердить порядок выдачи и сдачи дежурных СИЗ.	Приказы Минтруда от 29.10.2021 № 766н и № 767н.
<ul style="list-style-type: none"> работодатели обязаны вести карточку учета дежурных СИЗ; разрешен учет СИЗ в электронном формате; учет дерматологических СИЗ проводится ежемесячно; рекомендован образец локальных норм выдачи СИЗ сотрудникам. 		
2. Внедрение единых типовых норм выдачи СИЗ и смыывающих средств (на основе риск-ориентированного подхода).	1. Руководствуясь результатами СОУТ, оценки профрисков, составить список работников, которым нужны СИЗ и СОС, провести для них обучение. 2. Определиться, какими нормами до конца 2024 года будет пользоваться компания: типовыми или едиными. 3. При необходимости утвердить новые локальные нормы риск-ориентированной выдачи СИЗ и СОС.	

Порядок проведения медицинских осмотров. Внедрение дистанционных осмотров		
1. Порядок проведения медосмотров некоторых категорий работников, например водителей, машинистов ж/д транспорта, лиц, занятых на подземных работах — в начале и конце дня. 2. Появится новый вид медосмотра в течение рабочего дня — по решению работодателя. 3. Разрешены медосмотры дистанционным способом.	1. Изучить требования мед. учреждений к проведению дистанционных медосмотров. 2. Определить, какие сотрудники могут проходить дистанционный осмотр. Например, запрещено водителям, которые перевозят опасные грузы и пассажиров на дальние расстояния. 3. Приобрести устройства для автоматической передачи сведений о здоровье и подтверждении личности работника при дистанционном медосмотре. 4. Внести изменения или утвердить новое Положение о порядке проведения обязательных медосмотров. 5. Перезаключить договор с медцентром на проведение дистанционных медосмотров	Постановление Правительства от 30.05.2023 № 866, закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ, приказ Минздрава от 30.05.2023 № 266н
Разработана новая форма личной медкнижки — в электронном виде с УКЭП.	Составить перечень работников, для которых личная медкнижка является обязательным элементом медосмотра (приложение № 2 приказа Минздрава № 90н). Действующими медкнижками можно пользоваться, пока не закончатся их страницы.	Приказ Минздрава от 18.02.2022 № 90н

Порядок обучения по охране труда в ГОЧС		
1. Внеплановое обучение охране труда обязательно только при наличии соответствующего требования в отраслевых и межотраслевых правилах. 2. Сотрудников, которые выполняют работу дистанционно на постоянной основе, можно исключить из среднесписочной численности при подаче сведений об обучении и проверке знаний в Реестр Минтруда. 3. Курсовое обучение по ГОЧС обязательно только для работников специальных формирований и служб организации.	1. Утвердить приказом перечень работников, которые подлежат внеплановому обучению по охране труда и курсовому обучению ГОЧС. 2. При подаче уведомления о проведении обучения и проверки знаний в реестр Минтруда не учитывать «дистанционщиков».	Постановление Правительства от 30.12.2022 № 2540





Григорьев Павел Владиславович

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО МУ г. Краснодара спортивной школы № 3 по спортивной борьбе.

За время работы старшим тренером-преподавателем Григорьев Павел Владиславович проявил себя как грамотный высокоэрудированный специалист, хорошо знающий новые развивающие программы и технологии методики обучения и воспитания детей. Использование этих знаний в образовательном процессе позволили повысить уровень и качество работы коллектива тренеров-преподавателей школы.

Павел Владиславович обладает организаторскими способностями, он вдумчивый, требовательный, строгий, но справедливый тренер, завоевавший авторитет у учащихся школы. Используя разнообразные приемы, методы и средства обучения, он доводит учебно-тренировочные занятия до совершенства, повышая тем самым результативность и качество работы.

Всю свою творческую жизнь Павел Владиславович проводит отбор наиболее перспективных для дальнейшего спортивного совершенствования обучающихся, обеспечивает повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовки занимающихся.

Павлом Владиславовичем разработана и апробирована «Дополнительная образовательная пред-профессиональная программа по греко-римской борьбе» в рамках перехода на государственный стандарт спортивной подготовки. Результатом работы стали спортивные достижения его учащихся. За время работы Григорьевым П. В. подготовлены 1 «Мастер спорта международного класса», 4 «Мастера спорта России», 40 «Кандидатов в мастера спорта». В 2016 году воспитанник Григорьева П. В., завоевал бронзовую медаль на Первенстве России по греко-римской борьбе и вошел в состав сборной команды Российской Федерации. Павел Владиславович – заслуженный тренер, пользуется авторитетом, уважением среди учащихся и коллег по работе.

Дехтярёва Надежда Николаевна!



Свою трудовую деятельность Надежда Николаевна Дехтярева начала с 1976 года.

С 1980 года Надежда Николаевна связала свою жизнь с работой воспитателя в детском дошкольном учреждении города Краснодара. За долгие годы работы с детьми, родителями выработались самые важные для профсоюзного лидера качества: мудрость, упорство, чувство справедливости, умение общаться с людьми.

С 1995 года и по настоящее время Дехтярева Надежда Николаевна является председателем первичной профсоюзной организации детского сада №136.

Благодаря профессионализму Надежда Николаевна прекрасно понимает функции и смысл деятельности Профсоюза, система социального партнерства в детском саду работает эффективно. Не случайно Дехтярева Надежда Николаевна награждена нагрудным знаком к почетному званию «Почетный работник общего образования РФ» и грамотой Краснодарской краевой организации профессионального Профсоюза образования.

ИТОГИ СМОТРА - КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

14 сентября 2023 года были подведены итоги смотра - конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященного 75-летию со дня образования Краснодарского краевого профобъединения.

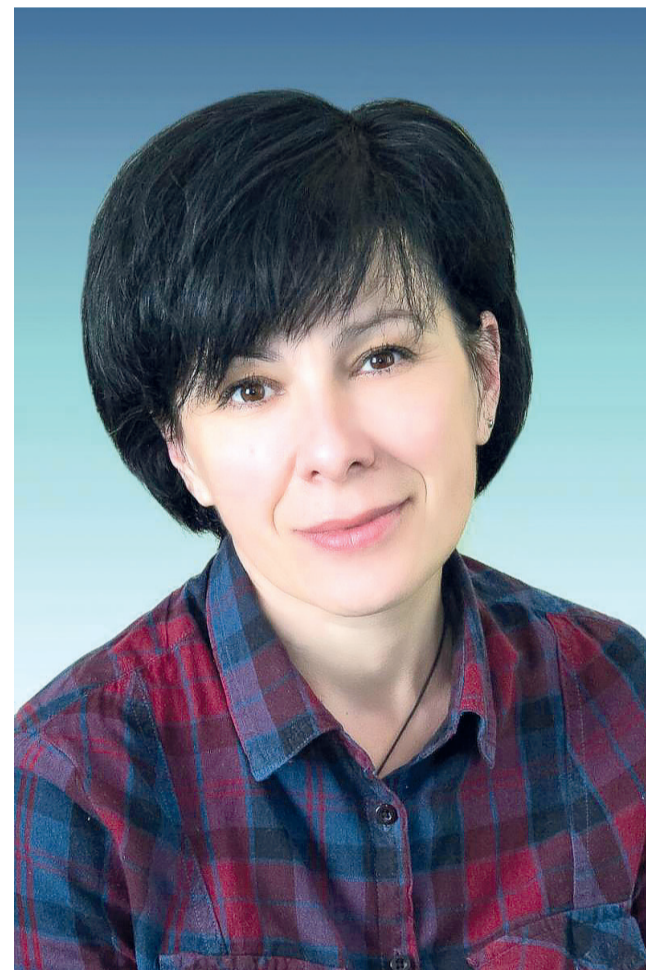
Первичная профсоюзная организация МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка» заняла почетное первое место в категории численности от 101 до 501 члена профсоюза непроизводственной деятельности.

Профсоюзная организация была представлена на высоком уровне. В конкурсной работе использованием различных информационных ресурсов были раскрыты все основные направления деятельности профсоюзной организации. Особое внимание уделено работе по защите социально – трудовых прав членов профсоюза и мотивации

Лидером сплоченного коллектива с 2012 года является, Ботнар Лидия Артоваздовна. Под ее руководством первичная профсоюзная организация являлась участником многих мероприятий, но данный конкурс оставил особый след.

«Конкурс – это стимул к тому, чтобы проанализировать наши совместные возможности в эффективном достижении уставных целей и задач, увидеть перспективы развития культуры Профсоюза, ориентиры в деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза», отметила Лидия Ботнар, председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад «Сказка».

А мы поздравляем победителей конкурса и желаем им дальнейших успехов!



ПРЕМИИ УЧИТЕЛЕЙ ГОДА ОСВОБОДЯТ ОТ НДФЛ

Победители и призеры конкурса «Учитель года России» не будут платить налог на доходы физических лиц (НДФЛ) с денежных премий, присуждаемых по его итогам. Такое постановление подписал председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

Документ также определяет, что налогом по ставке 13 % не будут облагаться премии победителей всероссийских конкурсов «Воспитатель года России», «Директор года России», «Педагог-психолог», «Учитель-дефектолог России», «Мастер года», «Сердце отдаю детям» и «Первый учитель».

Напомним, что в апреле 2023 года правительство РФ приняло постановление, согласно которому победитель профессионального конкурса «Учитель года России» будет получать денежное поощрение в размере 1 млн.

рублей, а призеры – по 500 тыс. рублей. Этим же документом были установлены размеры призовых выплат победителям конкурсов «Воспитатель года России», «Директор года России», «Педагог-психолог», «Учитель-дефектолог России», «Мастер года», «Сердце отдаю детям». С 2023 года они будут получать по 200 тыс. рублей.

Победителю конкурса «Первый учитель», который в этом году проводится впервые, также полагается 200 тыс. рублей.

Новые правила аттестации педагогов с 1 сентября 2023 года

Новый Порядок аттестации регламентируется приказом Министерства просвещения России № 196 от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников». Он вступил в силу с 1 сентября 2023 года. Порядок регулирует проведение аттестации в случаях, когда необходимо: подтвердить соответствие работника должности; присвоить первую и высшую категории; установить категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник».

АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Новый Порядок уточняет состав аттестационной комиссии. Теперь в нее должны входить пять человек. И если раньше отсутствие в комиссии руководителя организации было рекомендацией, то теперь это обязательное правило.

Еще одно требование: в комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты. Это обеспечит всесторонний анализ деятельности учителя и ее объективную оценку.

Группы лиц, которые не проходят аттестацию на соответствие:

- учителя, которые имеют первую или высшую категории;
- молодые специалисты, которые работают в ОО менее двух лет;
- беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете;
- преподаватели, которые из-за болезни отсутствовали на рабочем месте дольше четырех месяцев.

Аттестация на соответствие по-прежнему проводится один раз в пять лет.

АТТЕСТАЦИЯ НА ПЕРВУЮ И ВЫСШУЮ КАТЕГОРИИ

Первое изменение также касается состава аттестационной комиссии: теперь в нее входит семь человек, в том числе представитель профсоюза и специалисты.

Второе изменение заключается в новых способах подачи заявления. Теперь это можно сделать по электронной почте либо отправить почтой РФ аналоговое письмо с уведомлением. Кроме того, подать заявление можно через портал «Госуслуги».

Если сотруднику уже присвоена первая категория, срок подачи заявления на высшую категорию не ограничен. В случае если комиссия откажет ему в присвоении высшей категории, работник сохраняет первую категорию. Подать новое заявление на повышение можно будет через год.

Обновлен и перечень сведений, которые преподаватель должен указать в заявлении:

- уровень образования (квалификации);
- результаты профессиональной деятельности;
- имеющиеся квалификационные категории;
- должность, по которой будет проходить аттестация.

Главное изменение — из Порядка исключен срок действия категории пять лет. Это значит, что первая и высшая категории, присвоенные с 1 сентября 2023 года, будут бессрочными.

Квалификационные категории, присвоенные до вступления в силу нового Порядка, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены.

АТТЕСТАЦИЯ НА КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ» И «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Цель аттестации на эти категории — выявить и использовать потенциал

новые возможности учителей в методической помощи и наставнической деятельности.

У процедуры есть ряд особенностей:

- Аттестацию инициирует педагог.
- К процедуре допускаются только педагоги с высшей категорией.
- Категорию устанавливают при условии, что педагог выполняет дополнительные функции, касающиеся методической или наставнической деятельности.

- Работодатель должен представить в комиссию ходатайство с описанием методической или наставнической деятельности педагога.

ОТКАЗ ОТ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Сотрудники не могут отказаться от аттестации на соответствие. Это обязательный процесс. В случае отказа педагога решение об аттестации комиссия принимает в его отсутствие. Если работник не смог присутствовать на заседании комиссии по уважительной причине, процедуру переносят.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Календарь рабочих и праздничных дней в 2024 году

■ Праздничные ■ Выходные ■ Сокращенные рабочие ■ Полные рабочие

14 104 4 244

Январь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Февраль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29			

Март

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Апрель

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Октябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Ноябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Декабрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

КАК МЫ БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В 2024 ГОДУ

В новом году 6 и 7 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на 10 мая и 31 декабря соответственно.

Кроме того, нерабочие дни перенесены:

- с субботы, 27 апреля, на понедельник,
- 29 апреля; с субботы, 2 ноября, на вторник,
- 30 апреля; с субботы, 28 декабря, на понедельник,
- 30 декабря.

Таким образом, предстоящие новогодние каникулы продлятся 10 дней – с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года. Также нерабочими будут дни с 23 по 25 февраля, с 8 по 10 марта, с 28 апреля по 1 мая, с 9 по 12 мая, 12 июня, с 3 по 4 ноября, с 29 по 31 декабря 2024 года.

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ ЮБИЛАРОВ



СЕНТЯБРЬ

Григорьева Павла Владиславовича, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ДО МО г. Краснодара спортивной школы № 3 по спортивной борьбе.

ОКТАБРЬ

Сакару Ирину Степановну, председателя МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 123»

Козловских Наталью Владимировну, председателя МАДОУ МО г. Краснодар «Детский Сад № 211».

Лободенко Валентину Владимировну, председателя МБДОУ МО г. Краснодар «Центр - детский сад 73».